

APPRENTISSAGE MODE D'EMPLOI

Qu'est-ce qu'un contrat d'apprentissage ?

C'est un contrat à durée déterminée qui prévoit une période d'essai de 45 jours consécutifs ou pas. Pour la licence professionnelle Bibliothécaire le contrat est en moyenne de 12 mois, le plus souvent du 1^{er} septembre au 31 août de l'année suivante. D'autres combinaisons sont possibles, à condition d'y inclure la période de formation au CFA.

Comment s'organise l'alternance ?

Un enseignement théorique au CFA de Bordeaux Montaigne, complété par une formation pratique en bibliothèque.

Des missions opérationnelles encadrées au sein de l'entreprise par un maître d'apprentissage (le responsable d'établissement ou l'agent justifiant d'un diplôme équivalent).

Un suivi régulier par l'outil électronique Caliel qui met en lien l'apprenti, le maître d'apprentissage et le tuteur académique, et trois contacts annuels dont une visite sur site obligatoire.

Combien paie-t-on un apprenti ?

La rémunération correspond à un pourcentage du SMIC, ou du minimum conventionnel si celui-ci est plus favorable, et varie en fonction de l'âge et de l'avancement de l'apprenti dans le cycle de formation.

Informations sur le diplôme et l'apprentissage :
www.apprentissage-superieur-aquitaine.fr

CANDIDATURE

1) Admissibilité sur dossier de candidature (parcours universitaire, connaissance de la profession, expériences, motivation, promesse d'apprentissage).

2) Admission après examen écrit et entretien sur le projet professionnel et personnel, entre mai et juin.

Rendez-vous sur les sites de l'université et de l'IUT

www.u-bordeaux-montaigne.fr
www.iut.u-bordeaux-montaigne.fr/metiers/livre/



Contact secrétariat

Licence professionnelle Métiers du livre Parcours bibliothécaire

IUT Bordeaux Montaigne
1 rue Jacques Ellul - 33080 Bordeaux cedex

tél. 05 57 12 20 14

metiersdulivre-iut@u-bordeaux-montaigne.fr



Métiers du livre Parcours bibliothécaire

CFA de l'Université Bordeaux Montaigne

La licence professionnelle qui forme au métier de bibliothécaire peut compter jusqu'à 20 étudiants majoritairement apprentis. La formation est co-construite avec les professionnels des bibliothèques.

INSERTION

83% de taux d'insertion selon l'enquête de l'Observatoire des étudiants portant sur la promotion 2018-2019. Les diplômés travaillent majoritairement dans le secteur public.

PUBLICS

La licence professionnelle en bibliothèque accueille des étudiants en formation initiale ou continue qui possèdent des prérequis dans les métiers du livre. Cette formation est donc principalement ouverte aux titulaires d'un DUT métiers du livre ou à des étudiants de licence générale ayant suivi un parcours métiers du livre à l'université, de même qu'à des étudiants issus de filières générales ayant eu une solide expérience professionnelle en bibliothèque.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

La formation a pour objectif premier l'insertion professionnelle de l'étudiant. Elle permet l'acquisition des savoirs théoriques et pratiques indispensables à l'exercice de responsabilités, à la conduite de projets techniques, et aux fonctions d'encadrement dans les bibliothèques et médiathèques, relevant du secteur public ou privé. Elle forme des cadres gestionnaires de bibliothèques visant les concours des fonctions publiques d'Etat et territoriales, et des cadres intermédiaires des bibliothèques-médiathèques, en particulier des responsables de moyennes bibliothèques et de bibliothèques intercommunales. En outre, elle prépare à des métiers liés aux missions en émergence (nouvelles pratiques sociales et citoyennes de médiation et de diffusion des savoirs, nouveau traitement des collections, mise à disposition et partage des contenus physiques et numériques). Pour l'établissement qui accueille un étudiant en apprentissage, le dispositif permet de renforcer son équipe avec une personne compétente et de participer à la formation d'un jeune par le lien fort de l'apprentissage.

ORGANISATION

La formation totalise 550 heures de cours, répartis sur deux semestres, et propose une alternance entre des plages de formation théorique et des plages de formation pratique (en moyenne, deux semaines de cours au CFA sur le site de l'IUT Bordeaux Maigne et trois semaines dans l'établissement d'accueil, en apprentissage ou à défaut en stage).

Les cours sont dispensés par des enseignants-chercheurs de l'université et par des professionnels des métiers du livre.

CONTENU

UE 1 : Maîtriser les outils de communication (100 h). L'UE 1 permet de parfaire l'utilisation des outils de communication et de préparer la certification PIX. Elle donne une ouverture sur le monde par la découverte de littératures et productions éditoriales étrangères.

UE 2 : Connaissance du champ professionnel (150 h). L'UE 2 permet de saisir les enjeux contemporains (économiques, culturels et sociaux) des métiers du livre en approfondissant la connaissance du champ professionnel.

UE 3 : Environnement juridique et économique (130 h). L'UE 3 permet l'acquisition de compétences spécialisées en économie et gestion appliquées aux métiers du livre et des bibliothèques.

UE 4 : Méthodes et pratiques professionnelles (170 h). L'UE 4 permet d'acquérir un ensemble de compétences professionnelles spécifiques : préparation aux concours, projet d'établissement, bibliothèque virtuelle, numérisation des fonds patrimoniaux, nouveaux espaces nouveaux publics, réseaux sociaux, réseaux inter bibliothèques, fonds spécialisés (mangas, comics, albums, livre jeunesse)...

UE 5, 6 et 7 : Projet tutoré, stages ou apprentissage, mémoire. Les UE 5, 6 et 7 permettent d'acquérir et de mobiliser des compétences dans la conduite de projets individuels et collectifs. Projet tutoré, expériences de stages ou d'apprentissage et rédaction d'un mémoire-action contribuent à développer l'autonomie, le sens de l'initiative et la faculté d'analyse dans la perspective d'accès à de futures responsabilités.

